

 <p>AVSI Polska 30 years People for development</p>	<p>AVSI POLSKA</p>	<p>Signatures:</p> <p>Donato Di Gilio Marek Soszyński Stefano Moroncelli</p>	<p>Norma nr. 3/2022</p>
<p>Tytuł</p> <p>POLITYKA OCHRONY DZIECI</p>			<p>Date: 14/01/2022</p>

POLITYKA OCHRONY DZIECI AVSI POLSKA

Wprowadzenie	2
Uzasadnienie Polityki Ochrony Dzieci AVSI POLSKA	2
Szereg zastosowań	3
Wytyczne behawioralne	3
Wdrażanie zasad	5
1. Profilaktyka	5
1.1 Ocena ryzyka	5
1.2 Ograniczanie ryzyka	6
1.3 Podnoszenie świadomości i komunikacji	7
2. Raportowanie	8
3. Odpowiadać	8
4. Ocena	9
4.1 Przegląd procesu wdrożenia	9
4.2 Przegląd polityki	9
Załącznikach	9
Załącznik I. Definicje	9
w załączniku II. Szablon oceny ryzyka związanego z ochroną dzieci	12
w załączniku III. Instrukcje dotyczące zgłaszania i reagowania na niepokojący przypadek	13
w załączniku IV. Formularz zgłoszenia w przypadku budzącym obawy	14
Załącznik V. Sygnatariusze Polityki AVSI POLSKA w zakresie ochrony dzieci	15
Zasoby	16

WPROWADZENIE

AVSI POLSKA, utworzona w 2004 roku, jest organizacją non-profit (stowarzyszeniem), która realizuje projekty współpracy rozwojowej i pomocy humanitarnej w Polsce, a od 2022 roku jest mocno skoncentrowana na tego typu projektach na rzecz uchodźców z Ukrainy w Polsce.

Widzenie

AVSI POLSKA działa na rzecz świata, w którym człowiek, świadomy swojej wartości i godności, jest protagonistą integralnego rozwoju własnego i swojej społeczności, nawet w sytuacjach kryzysowych i kryzysowych.

Misja

AVSI POLSKA realizuje projekty współpracy w różnych sektorach, z preferencyjnym naciskiem na edukację, co oznacza, że towarzyszy się osobie w odkrywaniu siebie i uznaniu, że druga osoba jest zasobem. Każdy projekt jest pomyślany jako instrument promujący tę świadomość u wszystkich zaangażowanych, ma w sobie potrzebę komunikowania się i dzielenia się oraz wywiera wpływ zdolny do generowania pozytywnych zmian.

Metoda

W realizacji projektów AVSI POLSKA stosuje następujące podejście:

- Wychodząc od wartości osoby, która nigdy nie jest definiowana przez okoliczności, w których żyje
- rozpatrywać osobę zawsze w jej kontekście rodzinnym i społecznym
- Towarzyszyć i pozwalać sobie towarzyszyć, uznając, że wszyscy dzielimy to samo ludzkie doświadczenie
- zaangażowanie wszystkich zainteresowanych stron: zachęcanie do udziału beneficjentów, usługodawców, partnerów, darczyńców i sektora prywatnego
- uczyć się na doświadczeniach i wykorzystywać wyciągnięte wnioski.

Celem Polityki Ochrony Dzieci AVSI POLSKA (zwanej dalej "Polityką") jest uregulowanie naszej pracy, zapewniając, że dzieci zaangażowane w nasz program są chronione i pielęgnowane we wszystkich naszych działaniach, wzmacniając czynniki ochronne i minimalizując czynniki ryzyka zarówno w ich środowisku, jak i w organizacji AVSI POLSKA.

ZASADY POLITYKI OCHRONY DZIECI AVSI POLSKA

Wszystkie systemy i instytucje społeczne, które mają wpływ na dzieci, powinny opierać się na zasadach Konwencji o prawach dziecka (Konwencja ONZ o prawach dziecka z 1989 r.). W szczególności odnosimy się do: i. Niedyskryminacja (art.2) ii. Dobro dziecka (art. 3 ust. 1) iii. Prawo do życia i rozwoju (art.6) iv. Prawo do bycia wysłuchanym (art. 12) v. Nie szkodzić (art.19) vi. Poufność (art. 16).

Międzynarodowe ramy prawne odwołują się do: Konwencji ONZ o prawach dziecka (1989 r.),

Europejska Konwencja o Wykonywaniu Praw Dziecka (1996 r.), Konwencja Rady Europy w sprawie działań przeciwko handlowi ludźmi (2005 r.), Konwencja Rady Europy o ochronie Dzieci przeciwko wykorzystywaniu seksualnemu i niegodziwemu traktowaniu w celach seksualnych (2007 r.), ogólne rozporządzenie o ochronie danych (UE) 2016/679 (RODO).

AVSI POLSKA zobowiązuje się do ochrony dzieci przed nadużywaniem, zaniedbywaniem i wykorzystywaniem oraz do zapewnienia, że ich prawa do ochrony są w pełni realizowane zgodnie z lokalnymi aktami prawnymi.

Uzasadnienie Polityki Ochrony Dzieci AVSI POLSKA

Poprzez niniejszą Politykę AVSI POLSKA zobowiązuje się do:

- Zapewnienie, że godność i wartość dziecka są w centrum wszystkich działań AVSI POLSKA i będą podtrzymywane w każdym projekcie.
- Utrzymanie równych praw i ochrony wszystkich dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem włączenia społecznego, równości płci i dzieci niepełnosprawnych.
- Zapewnienie, aby rodzice, opiekunowie i rodziny odgrywali pierwszoplanową i zasadniczą rolę w życiu dzieci zgodnie z dobrem dziecka.

SZEREG ZASTOSOWAŃ

Polityka AVSI POLSKA dotycząca ochrony dzieci ma zastosowanie do wszystkich pracowników, partnerów, stażystów, darczyńców, sponsorów, wolontariuszy, konsultantów i gości AVSI POLSKA, którzy mogą mieć kontakt z dziećmi za pośrednictwem AVSI POLSKA. Polityka ta w szczególności kieruje nimi w zakresie komunikacji, zachowania, standardów i norm w odniesieniu do dzieci. Polityka ta demonstruje zobowiązanie do zerowej tolerancji dla wykorzystywania seksualnego, nadużyć i molestowania, a także wszelkiego rodzaju nieetycznych zachowań. Pomaga stworzyć bezpieczne i pozytywne środowisko dla dzieci, pomagając tym samym pracownikom AVSI POLSKA w wypełnianiu swoich obowiązków i odpowiedzialności podczas pracy z dziećmi.

WYTYCZNE BEHAWIORALNE

Wszyscy pracownicy AVSI POLSKA powinni przestrzegać następujących wytycznych dotyczących zachowania:

1. Traktuj wszystkie dzieci jednakowo i bez jakiegokolwiek formy dyskryminacji.
2. Traktuj wszystkie dzieci z godnością i szacunkiem.
3. Zapewnienie bezpieczeństwa i integralności psychofizycznej małoletnich we wszystkich działaniach projektowych, w które są zaangażowani.
4. Komunikujcie się zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, przyjmując postawę, która szanuje i ceni wszystko, co dobre, szlachetne i czyste.
5. Zachowaj autonomię dziecka i promuj jego zdolności i potencjał.
6. Pomagaj dzieciom w podejmowaniu decyzji, które ich dotyczą, w zależności od ich wieku i poziomu dojrzałości.
7. Zachęcaj dzieci i społeczności do otwartego mówienia o swoich interakcjach z dorosłymi i ze sobą nawzajem.
8. Traktuj wszystkie sprawy dotyczące dzieci i ich rodziny z najwyższą poufnością.

9. Poinformuj dzieci i społeczności o ich prawie do zgłaszania wszelkich niepokojących sytuacji i o tym, jak mogą zgłosić problem.
10. Przestrzegać i szanować prawa, zwyczaje i tradycje krajów uczestniczących w programie lub odwiedzanego miejsca.

Oto niektóre z **niedopuszczalnych zachowań**:

1. Angażuj dzieci w jakąkolwiek formę kar cielesnych lub znęcania się emocjonalnego.
2. Angażowanie dzieci w jakąkolwiek aktywność seksualną lub związek.
3. Przedstawianie dzieci w sposób poniżający (publikowany lub nie).
4. Angażowanie dzieci w różne formy wykorzystywania.
5. Zastraszać, poniżać lub pomniejszać dzieci.
6. Rozwijaj personalistyczną relację z osobą nieletnią i/lub jej rodziną, która może powodować nieporozumienia i być uważana za wykraczającą poza normalne granice zawodowe.

WDRAŻANIE POLITYKI

Polityka ma zastosowanie do czterech systemów zdefiniowanych przez teorię ekologiczną Uriego Bronfenbrennera, w których zaangażowany jest małe dzieci:

- I. **Mikrosystem:** poziom ten obejmuje każdy podmiot, który ma bezpośredni kontakt z dzieckiem, taki jak rodzina, szkoła, służba zdrowia, wymiar sprawiedliwości, usługi społeczne itp. Tu znajduje się AVSI POLSKA.
- II. **Mezsystem:** jest to poziom interakcji między aktorami mikrosystemu. Możliwe jest zaangażowanie społeczności i partnerstwo między AVSI POLSKA a innymi ważnymi interesariuszami.
- III. **Egzosystem:** jest to poziom krajowy, dla tych podmiotów, które nie mają bezpośredniego kontaktu z dziećmi, ale mogą również wpływać na ich życie, np. władze polityczne i przedsiębiorstwa.
- IV. **Makrosystem:** jest to poziom międzynarodowy, który obejmuje wszystko, co wykracza poza granice jednego kraju. W tej przestrzeni znajdują się wszystkie międzynarodowe organizacje, które tworzą strategię i polityki dla dzieci, a także globalna społeczność użytkowników Internetu.

Przegląd polityki

STRATEGIA	DZIAŁANIA
1. Profilaktyka	- Ocena ryzyka - Ograniczenie ryzyka - Podnoszenie świadomości i komunikacji
2. Raportowanie	- Struktura zarządzania i raportowania
3. Odpowiadanie	- Proces odpowiadania
4. Ocena	- Przegląd wdrożenia - Przegląd polityki

W AVSI POLSKA działania te będą realizowane przez trzy działy:

- Zasoby ludzkie
- Komunikacja i rzecznictwo
- Zarządzanie projektami i badania

1. Profilaktyka

1.1 Ocena ryzyka

Fundamentalne znaczenie ma budowanie bezpiecznego środowiska, w którym beneficjentami projektu są dzieci. Można to osiągnąć poprzez różne interwencje, takie jak wsparcie rodziców i opiekunów, budowanie

zdolności pracowników, wzmocnienie usług socjalnych dla dzieci i rodzin, tworzenie bezpiecznych przestrzeni do zajęć edukacyjnych i rekreacyjnych itp.

Ocena ryzyka związanego z ochroną dziecka jest częścią obowiązków pracowników AVSI POLSKA wobec beneficjentów w różnych projektach. Uwaga skierowana jest nie tylko do pracowników AVSI POLSKA, ale także do partnerów i społeczności zaangażowanej w realizację konkretnego projektu. W przypadku każdego projektu, w którym uczestniczą dzieci, pracownicy AVSI POLSKA muszą przeprowadzić ocenę ryzyka i ocenić w Child Safeguarding Referral Point (CS Referral Point) (punkt 2.1) możliwość ograniczenia ryzyka.

Osobą odpowiedzialną za ocenę ryzyka związanego z ochroną dzieci jest kierownik projektu dla każdego projektu, który będzie składał sprawozdania do punktu referencyjnego CS w celu podjęcia działań następczych. Narzędzie do oceny ryzyka związanego z ochroną dzieci (załącznik II) jest wypełniane na początku nowego projektu.

1.2 Ograniczanie ryzyka

Biuro Zasobów Ludzkich (HR), zarówno na poziomie centrali, jak i kraju, odgrywa zasadniczą rolę w ograniczaniu ryzyka wewnętrznego. W szczególności powinny one wdrażać konkretne działania podczas rekrutacji, szkolenia i monitorowania personelu.

Rekrutacja

AVSI POLSKA dokłada wszelkich starań, aby dołożyć należytej staranności w procedurach rekrutacyjnych i weryfikacyjnych w celu oceny przydatności kandydatów i konsultantów do pracy z dziećmi oraz ich rozumienia ochrony dzieci. Gwarantuje to, że każda zwerbowana osoba nie jest karana za przestępstwa związane z dziećmi oraz że rozumie i zobowiązuje się do zerowej tolerancji dla wykorzystywania seksualnego, nadużyć i molestowania, a także wszelkiego rodzaju nieetycznych zachowań.

Przy rekrutacji należy kierować się następującymi wytycznymi:

- a. Ogłoszenie o pracę powinno odnosić się do Polityki i procesu selekcji AVSI Polska.
- b. Należy przeprowadzać kontrole, takie jak weryfikacja tożsamości i karalności danej osoby, za pomocą narzędzi dostępnych w każdym kraju.
- c. Weryfikacja, czy podane referencje są autentyczne. Do osób udzielających referencji należy zwrócić się z wyraźną prośbą, aby mogli potwierdzić, że nie ma żadnych obaw związanych z ochroną dzieci związanych z kandydatem na egzaminie.
- d. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej pracownicy działu HR powinni zwracać uwagę na wypowiedzi kandydata i zachowania wobec dzieci.

Wprowadzenie i szkolenie

Proces wdrażania i szkolenia wszystkich nowo zatrudnionych pracowników obejmuje wyjaśnienie niniejszej Polityki w odniesieniu do zasad, standardów i procedur ochrony dzieci w przypadku budzących obawy.

AVSI POLSKA zapewnia, że Zarząd, kierownictwo i pracownicy, zarówno w centrali, jak i w terenie, przeszli szkolenie wprowadzające w zakresie Polityki Ochrony Dzieci i że otrzymają sesję przypominającą za każdym razem, gdy Polityka zostanie poddana przeglądowi (punkt 4.1).

Wszyscy pracownicy i partnerzy muszą przeczytać, potwierdzić, że zrozumieli i zobowiązali się do

przestrzegania Polityki, podpisując załącznik V.

System monitorowania i oceny

W wyniku szkolenia biuro HR w każdym kraju włącza do istniejących systemów monitorowania i oceny wyników niektóre wskaźniki Polityki, aby zapewnić, że każdy pracownik jest monitorowany i oceniany zgodnie z tymi zasadami.

1.3 Podnoszenie świadomości i komunikacji

Ważne jest, aby wdrożyć szereg działań podnoszących świadomość w społeczności i wśród pracowników partnerów na temat zasad ochrony dzieci, a także zwrócić szczególną uwagę na to, aby nie narażać dzieci na ewentualne zagrożenia. Z tego powodu Biuro Komunikacji AVSI Polska opracowuje wytyczne dotyczące komunikacji w mediach społecznościowych i innych mediach, w tym następujące zasady:

Zdjęcia

- Świadomą zgodę dziecka i rodzica/opiekuna należy zawsze uzyskać przed wykonaniem i wykorzystaniem zdjęcia lub wizerunku dziecka oraz przed wyjaśnieniem jego zamierzonego i/lub możliwego wykorzystania. W przypadku, gdy fotografowanie jest robione podczas planowanego wydarzenia, w miarę możliwości należy z wyprzedzeniem poinformować osoby fizyczne, że zostaną użyte aparaty fotograficzne i w jaki sposób zostaną wykorzystane zdjęcia, aby mogły zrezygnować z udziału w wydarzeniu lub powiadomić organizatorów, że nie życzą sobie, aby były prezentowane na żadnych zdjęciach.
- Używaj imion i wizerunków dzieci, młodzieży lub bezbronnych dorosłych, które okazują szacunek i nie narażają ich na dalszą bezbronność. Dane osobowe dziecka (takie jak imię i nazwisko oraz data urodzenia lub imiona i nazwiska członków rodziny) oraz informacje, które mogłyby zidentyfikować jego konkretne położenie w danym kraju (takie jak nazwy wsi lub społeczności, szkoły, parafii itp.), nie powinny być wykorzystywane, chyba że do konkretnych działań, które wymagają otwartej i podpisanej zgody rodziców/opiekunów i dziecka.
- Dzieci, które doświadczyły przemocy, wykorzystywania, były w inny sposób maltretowane lub są w jakiś sposób szczególnie bezbronne lub zagrożone w przypadku zidentyfikowania, nie mogą mieć pokazywanych twarzy ani w żaden inny sposób przedstawiane w sposób, który może prowadzić do ich identyfikacji. Ponadto należy zmienić ich prawdziwe imiona i nazwiska, a zmianę tę wskazać.

Niezależni fotografowie i pisarze zatrudnieni przez AVSI POLSKA są traktowani jako wykonawcy/konsultanci i jako tacy podlegają tym samym zasadom.

Ochrona danych

- Wszystkie obrazy i historie, wraz z towarzyszącymi im danymi osób, powinny być wykorzystywane i przechowywane zgodnie z odpowiednimi przepisami dotyczącymi danych i prywatności.
- Każdy, kto pracuje z danymi dzieci, musi je chronić zgodnie z prawem o ochronie prywatności i przechowywać w bezpiecznym miejscu (np. zamykany sejf/szafka, pliki elektroniczne chronione hasłem, ograniczony dostęp itp.), unikając udostępniania informacji bez pozwolenia.
- Przed pobraniem i wykorzystaniem jakichkolwiek danych dziecka należy zawsze uzyskać świadomą i pisemną zgodę rodzica/opiekuna. W przypadku gdy opiekunowie są analfabetami, formularz należy omówić z członkami personelu/służbami socjalnymi.

- Gdy projekt obejmuje działania badawcze, w których uczestniczą dzieci, oprócz formularza zgody rodziców, fundamentalne znaczenie ma podjęcie wszelkich środków w celu zapobieżenia szkodom. Należy opracować szczegółowe wytyczne dotyczące wywiadów, grup fokusowych lub obserwacji.

Z ogólnymi wytycznymi AVSI POLSKA dotyczącymi prywatności można zapoznać się pod następującym linkiem <https://avsipolska.org/>

2. Raportować

Wszyscy pracownicy, partnerzy, stażyści, darczyńcy, sponsorzy, wolontariusze, konsultanci i goście AVSI POLSKA są odpowiedzialni za zgłaszanie wszelkich podejrzeń o wykorzystywanie dzieci, postępując zgodnie z wytycznymi niniejszej Polityki. AVSI POLSKA powinna wyznaczyć Punkt Referencyjny CS, który jest odpowiedzialny za realizację niniejszej polityki i jest referentem do zgłaszania problemów. Punkt Referencyjny CS może być wspierany w pełnieniu obowiązków przez Komisję Ochrony, wybieraną spośród pracowników AVSI POLSKA.

Proces zgłaszania i reagowania na wszelkie problemy związane z ochroną, ze strony personelu organizacji lub osoby spoza organizacji, jest opisany w załączniku III przy użyciu formularza zawartego w załączniku IV. Proces ten odbywa się w sposób niezależny i poufny, przy jednoczesnej ochronie zarówno domniemanej ofiary, jak i domniemanego sprawcy. W przypadku gdy zarzut dotyczy punktu referencyjnego CS, sprawozdanie składa się Zarządowi.

Wszystkie przypadki będą rejestrowane zgodnie z wytycznymi dotyczącymi prywatności, a dane zostaną wykorzystane do wypełnienia raportu rocznego (pkt 4.1).

3. Odpowiadać

Proces, który należy zastosować, aby zareagować na każdy niepokojący przypadek, jest inny, jeśli podejrzanym sprawcą jest pracownik organizacji lub osoba spoza organizacji. Obejmuje on trzy etapy: sprawozdanie, dochodzenie, działania i działania następcze (zob. załącznik III).

Należy podkreślić, że AVSI POLSKA bada każdy problem we współpracy z władzami lokalnymi, wymiarem sprawiedliwości i innymi organizacjami, które mogą pomóc w konkretnych kwestiach, na przykład pomocy psychologicznej lub zdrowotnej. Poufność będzie zachowywana przez cały czas trwania procesu, a informacje będą udostępniane tylko tym osobom, które mają uzasadnioną potrzebę ich poznania.

Dla każdego przypadku Punkt Referencyjny CS powinien napisać raport, który jest przechowywany w bezpiecznym miejscu, aby zachować prywatność.

Naruszenia mogą wiązać się z sankcjami, w tym postępowaniem dyscyplinarnym prowadzącym do możliwego zwolnienia, zakończenia wszystkich stosunków, w tym umów i umów partnerskich, oraz, w stosownych przypadkach, odpowiednich działań prawnych lub innych podobnych działań.

Jeżeli zostanie zgłoszona uzasadniona obawa dotycząca podejrzenia znęcania się nad dzieckiem lub osobą młodocianą, ale okaże się ona bezpodstawną w toku dochodzenia, nie zostaną podjęte żadne działania przeciwko zgłaszającemu. Odpowiednie sankcje będą jednak stosowane w przypadku fałszywych i złośliwych oskarżeń.

Z uwagi na to, że niniejsza Polityka stanowi rozszerzenie postanowień zawartych w Kodeksie Etyki, każde naruszenie należy uznać za naruszenie Kodeksu. Przestrzeganie Kodeksu Etyki jest częścią zobowiązań umownych dla każdego, kto współpracuje z AVSI POLSKA. Kodeks Etyki można pobrać ze strony internetowej <https://avsipolska.org/>

Naruszenia Polityki stanowią naruszenia dyscyplinarne i/lub umowne, które mogą skutkować zwolnieniem, zakończeniem wszystkich stosunków, w tym umów i umów partnerskich, i mogą prowadzić do działań prawnych lub innych.

4. Ocena

4.1 Przegląd procesu wdrożenia

Pod koniec każdego roku Zarząd, we współpracy z Punktem Kontaktowym ds. Pomocy Społecznej, jest odpowiedzialny za przesłanie do Punktu Kontaktowego ds. Ochrony Dzieci w Centrali sprawozdanie roczne, w którym śledzi zgłoszone przypadki i działania szkoleniowe.

Punkt kontaktowy ds. ochrony dzieci jest odpowiedzialny za ocenę sprawozdań i w razie potrzeby za opracowanie planu poprawy.

4.2 Przegląd polityki

Oczekuje się, że co 3 lata – lub wcześniej, jeśli pojawi się jakiś szczególny problem – Punkt Kontaktowy ds. Ochrony Dzieci dokona przeglądu polityki i planu wdrożenia oraz zatwierdzi nową wersję przez Radę Dyrektorów.

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK I. DEFINICJE

Nadużycie

Celowe działanie mające rzeczywisty lub potencjalny negatywny wpływ na bezpieczeństwo, dobrostan, godność i rozwój dziecka. Jest to akt, który ma miejsce w kontekście relacji odpowiedzialności, zaufania lub władzy. (Sojusz, 2019)

Dobro dziecka

Prawo dziecka do tego, aby jego dobro zostało ocenione i wzięte pod uwagę jako główny czynnik przy podejmowaniu decyzji. Odnosi się do dobrostanu dziecka i zależy od różnych indywidualnych okoliczności (wiek, poziom dojrzałości, obecność lub nieobecność rodziców, środowisko i doświadczenia dziecka). (Sojusz, 2019)

Opiekun

Jednostka, społeczność lub instytucja (w tym państwo) ponosząca wyraźną odpowiedzialność (na mocy zwyczaju lub prawa) za dobro dziecka. Najczęściej odnosi się do osoby, z którą dziecko mieszka i która zapewnia dziecku codzienną opiekę. (Sojusz, 2019)

Dziecko

Każda osoba poniżej 18 roku życia.

Ochrona dzieci

Wszystkie działania, które organizacja podejmuje, aby zapewnić bezpieczeństwo wszystkim dzieciom, z którymi ma kontakt, oraz proaktywne środki wprowadzone w celu zapewnienia, że dzieci nie doznają krzywdy w wyniku bezpośredniego lub pośredniego kontaktu z firmą. Ochrona dzieci obejmuje zapobieganie fizycznym, seksualnym oraz znęcanie się emocjonalne, zaniedbywanie i maltretowanie dzieci przez pracowników i inne osoby, za które firma jest odpowiedzialna, w tym kontrahentów, partnerów biznesowych, osoby odwiedzające lokale i wolontariuszy. (UNICEF, 2018)

Poufność

Zobowiązanie, że informacje o osobie fizycznej nie będą ujawniane ani udostępniane osobom nieupoważnionym bez uprzedniej zgody. Mogą istnieć ograniczenia poufności w odniesieniu do dzieci zgodnie z ich najlepszym interesem, a także obowiązkowe obowiązki sprawozdawcze. (Sojusz, 2019)

Nie szkodzić

Koncepcja unikania przez agencje humanitarne niezamierzonych negatywnych konsekwencji dla osób dotkniętych kryzysem, a nie osłabiać zdolności społeczności do budowania i odbudowy pokoju. (Sojusz, 2019)

Inkluzja

Podejście do programowania oparte na prawach, mające na celu zapewnienie wszystkim osobom, które mogą być zagrożone wykluczeniem, równego dostępu do podstawowych usług oraz prawa głosu w opracowywaniu i wdrażaniu tych usług. (Sojusz, 2019)

Świadoma zgoda

Wyrażona chęć uczestniczenia w usługach. Świadomą zgodę zwraca się do dzieci, które z natury lub prawa są zbyt małe, aby wyrazić zgodę, ale które są wystarczająco duże, aby zrozumieć i zgodzić się na udział w nabożeństwach. Uzyskując świadomą zgodę, praktycy muszą dzielić się, w sposób przyjazny dla dziecka, informacjami na temat: dostępnych usług i opcji, potencjalnych zagrożeń i korzyści, danych osobowych, które mają być gromadzone, i sposobu ich wykorzystywania, a także poufności i jej ograniczeń. (Sojusz, 2019)

Świadoma akceptacja

Dobrowolna zgoda osoby, która jest zdolna do podjęcia decyzji, która rozumie, na co jest proszona i która korzysta z wolnego wyboru. Uzyskując świadomą zgodę, praktycy muszą dzielić się, w sposób przyjazny dla dziecka, informacjami na temat: dostępnych usług i opcji, potencjalnych zagrożeń i korzyści, danych osobowych, które mają być gromadzone i sposobu ich wykorzystywania, oraz poufności i jej ograniczeń. (Sojusz, 2019)

Maltretowanie

Wszelkie działania, w tym zaniechanie działania, które powodują szkodę, potencjalną szkodę lub groźbę wyrządzenia krzywdy dziecku. Maltretowanie jest powszechnie używane jako ogólny termin określający znęcanie się i zaniedbywanie. (Sojusz, 2019)

Zaniedbywać

Umyślne lub nieumyślne zaniechanie przez opiekuna – osobę, społeczność lub instytucję (w tym państwo), która zgodnie ze zwyczajem lub prawem ponosi wyraźną odpowiedzialność za dobro dziecka – do:

a) ochrony dziecka przed rzeczywistą lub potencjalną szkodą dla jego bezpieczeństwa, dobrostanu, godności i rozwoju lub b) przestrzegania praw tego dziecka do przetrwania, rozwoju i dobrostanu, jeżeli ma ono do tego możliwości, zdolności i zasoby. (Sojusz, 2019)

Niedyskryminacja

Zasada, zgodnie z którą nie należy dokonywać niesprawiedliwych różnic między dziećmi, ludźmi lub społecznościami z jakichkolwiek względów, w tym ze względu na wiek, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, orientację seksualną,

Status HIV, język, dokumentacja cywilna, religia, niepełnosprawność, stan zdrowia, poglądy polityczne lub inne lub inny status. (Sojusz, 2019)

Ryzyko

W przypadku ochrony dzieci ryzyko odnosi się do prawdopodobieństwa, że naruszenia praw dziecka i zagrożenia dla nich manifestować i wyrządzać krzywdę dzieciom. (Sojusz, 2019)

Ocena ryzyka

Metodologia stosowana do przeglądu zagrożenia, sposobu, w jaki może ono spowodować szkodę, oraz określenia prawdopodobieństwa wystąpienia szkody i dotkliwości tej szkody. W ochronie dzieci stosuje się ją w celu określenia charakteru i zakresu ryzyka poprzez uwzględnienie potencjalnych zagrożeń i istniejących warunków podatności na zagrożenia, które razem mogą zaszkodzić dzieciom i rodzinom. (Sojusz, 2019)

Przemoc seksualna wobec dzieci

Każda forma aktywności seksualnej z dzieckiem przez osobę dorosłą lub inne dziecko, które ma władzę nad dzieckiem.

Przemoc seksualna obejmuje zarówno działania, które wiążą się z kontaktem cielesnym, jak i te bez kontaktu cielesnego. (Sojusz, 2019)

Przemoc wobec dzieci

Wszystkie czyny, które wiążą się z celowym użyciem siły, werbalnej lub fizycznej siły, zagrożone lub rzeczywiste, przeciwko dziecku lub grupie dzieci, które skutkują lub istnieje duże prawdopodobieństwo, że spowodują rzeczywistą lub potencjalną szkodę dla dziecka, lub jego bezpieczeństwa, dobrostanu, godności i rozwoju. (Sojusz, 2019)

Podatność

Stopień, w jakim niektóre osoby mogą być nieproporcjonalnie dotknięte zakłóceniami w ich środowisku fizycznym i mechanizmach wsparcia społecznego w następstwie katastrofy lub konfliktu. Wrażliwość jest specyficzna dla każdej osoby i każdej sytuacji. W przypadku ochrony dzieci podatność na zagrożenia odnosi się do cech indywidualnych, rodzinnych, społecznych i społecznych, które zmniejszają zdolność dzieci do wytrzymania negatywnych skutków naruszeń i zagrożeń dla ich praw. (Sojusz, 2019)

ZAŁĄCZNIK II. WZÓR OCENY RYZYKA OCHRONY DZIECKA

Rodzaj działalności bezpośrednia lub pośrednia	Odpowiedni? (Tak lub nie)	Poziom ryzyka? (Wysoka Średnia Niska)*	Którzy dorośli biorą udział w tym działaniu?		Którzy dorośli ponoszą bezpośrednią odpowiedzialność za nadzorowanie dzieci podczas tych zajęć?			
			AVSI POLSKA pracownicy, stażyści lub wolontariusze	AVSI POLSKA partnerzy	Główny lub zastępczy opiekun	AVSI POLSKA personel	AVSI POLSKA partnerzy	Inne
1. Realizacja projektów z udziałem dzieci jako beneficjenci								
2. Prowadzenie działalności badawczej wymagającej zaangażowania dzieci								
3. Interakcja z dziećmi mieszkającymi w pobliżu AVSI Biuro POLSKA								
4. Zapewnienie opieki dzieciom								
5. Praca w miejscach, w których występuje wykorzystywanie seksualne dzieci obawa								
6. Udostępnianie danych dzieci w internecie platformy								
7. Dostęp do wrażliwych danych dziecka								
8. Inne								

***Wysoki:** Wystąpienie z dużym prawdopodobieństwem i znaczący wpływ na dziecko.

Średnie: wystąpienie zdarzenia jest wysoce prawdopodobne lub ma znaczący wpływ na dziecko.

Niski: Mniej prawdopodobne i mniejszy wpływ na dziecko.



AVSI Polska
30
years

People for development

ANEKS III. INSTRUKCJE DLA RAPORTOWANIE I REAGOWANIE NA NIEPOKOJĄCY PRZYPADEK

Zgłaszanie dotyczy

Możliwe znęcanie się nad dzieckiem od pracowników organizacji*

RAPORT

Pracownik zgłaszający ma obowiązek wypełnić „formularz zgłoszenia” i zaadresować go do Punktu Poleceń CS w zapieczętowanej kopercie po wykonaniu telefonu informacyjnego do Punktu Poleceń CS. Punkt Referencyjny CS potwierdzi otrzymanie formularza osobie zgłaszającej sprawę.

DOCHODZENIE

Punkt Referencyjny CS zbiera dalsze informacje na temat zgłaszanej osoby (poprzez obserwacje, techniki wywiadu itp.) i angażuje przełożonego osoby zgłaszanej. Jeżeli jest obecny, może zwrócić się o pomoc do kierownika sprawy. Na zakończenie dochodzenia Punkt Referencyjny CS dokonuje wstępnej oceny zgłoszonej sprawy i sporządza raport.

DZIAŁANIE

W przypadku udowodnionego nadużycia lub poważnego ryzyka Punkt Referencyjny CS:

- Składa sprawozdania władzom lokalnym i wymiarowi sprawiedliwości w celu przeprowadzenia dochodzenia w sprawie.
- Promuje interwencje, które mogą zmniejszyć niebezpieczeństwo wyrządzenia krzywdy dziecku.
- W razie potrzeby zgłasza się do innej organizacji pozarządowej, która posiada wyspecjalizowane usługi w zależności od ryzyka.
- Wysyła raport o zgłoszonej osobie do Przedstawiciela Kraju (w CC Human Resources).

Środki dyscyplinarne zostaną podjęte w zależności od powagi nadużycia, zgodnie z zapisem w "Umowie z personelem".

PODEJMOWAĆ WŁAŚCIWE KROKI

W przypadku, gdy pracownik pozostanie w AVSI, Punkt Poleceń CS będzie odpowiedzialny za dalsze działania mające na celu upewnienie się, że nie doszło do żadnego innego niewłaściwego postępowania.

Możliwe znęcanie się nad dzieckiem od osoby spoza AVSI

RAPORT

Pracownik zgłaszający musi wypełnić „formularz zgłoszenia” i przesłać go kierownikowi sprawy wyznaczonemu przez organizację; w przeciwnym razie może odbyć rozmowę telefoniczną i rozmowę twarzą w twarz. Jeżeli kierownik sprawy nie jest obecny, formularz zgłoszenia kierowany jest do Punktu Referencyjnego CS. Kierownik sprawy lub Punkt Skierowania CS potwierdzi otrzymanie formularza osobie, która zgłosiła sprawę.

DOCHODZENIE

Kierownik sprawy zbiera dalsze informacje na temat zgłoszonej osoby (wykorzystując obserwacje, techniki wywiadu itp.). Na zakończenie śledztwa dokonuje wstępnej oceny zgłoszonej sprawy i sporządza protokół. W przypadku nieobecności kierownika sprawy Punkt Referencyjny CS może skierować sprawę do innej organizacji pozarządowej, która przeimie dochodzenie.

DZIAŁANIE

W przypadku udowodnionego nadużycia lub poważnego ryzyka Punkt Referencyjny CS:

- Raporty dla władz lokalnych i wymiaru sprawiedliwości w celu zbadania sprawy.
- Promuje interwencje, które mogą zmniejszyć ryzyko krzywdzenia dziecka.
- W razie potrzeby zgłoszą się do innej organizacji pozarządowej, która posiada wyspecjalizowane usługi w zależności od ryzyka..

PODEJMOWAĆ WŁAŚCIWE KROKI

Jeśli to możliwe, po interwencji staraj się monitorować, aby upewnić się, że Dziecko jest chronione.

* Każda osoba posiadająca jakąkolwiek umowę z AVSI POLSKA (na czas określony, długoterminowy, umowa doradztwo, wolontariat...) jest częścią personelu organizacji.

ZAŁĄCZNIK IV. FORMULARZ ZGŁOSZENIA W PRZYPADKU BUDZĄCYM OBAWY

KOD:

Informacje o dziecku		
Imię i nazwisko dziecka:		
Data urodzenia dziecka:	<i>(dd /mm/rrrr)</i>	
Płeć dziecka i narodowość:	M K <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Poziom i cykl dziecka:		
Imię matki dziecka:		
Imię ojca dziecka:		
Numer telefonu:		
Dokładny adres:		
Lokalizacja zidentyfikowanego dziecka:	szkoła <input type="checkbox"/>	Oddział AVSI POLSKA <input type="checkbox"/>
	inna lokalizacja <input type="checkbox"/>	Dom rodzinny <input type="checkbox"/>
Nazwa i adres lokalizacji:		
Informacje o mechanizmie identyfikacji i raportowania		
Informacje o mechanizmach dystrybucji i raportowania	
	<input type="checkbox"/> AVSI personal	<input type="checkbox"/> Partnerzy
Rola:		
Projekt i działanie, w którym Dziecko zostało zidentyfikowane:		
Name of the person who is filling this form:		
Data tego formularza kompilacja:	<i>(dd /mm/rrrr)</i>	
Informacja o temacie raportu		
Wskaźniki, które mogą wykazać możliwy przypadek nadużycia:		



AVSI Polska
30
years

People for development

*ZAŁĄCZNIK V. SYGNATARIUSZE POLITYKI AVSI
POLSKA W ZAKRESIE OCHRONY DZIECI*

(i) Polityka ochrony dzieci AVSI, podpisana w imieniu i na rzecz AVSI POLSKA:

Nazwa: _____ Podpis _____ Data _____

Przeznaczenie:

(ii) Podpisane przez pracownika/współpracownika/partnera AVSI POLSKA

Ja _____ niniejszym dołączam swój podpis, nieodwołalnie i bezwarunkowo zgadzam się na warunki określone w Polityce Ochrony Dzieci AVSI POLSKA, którą przeczytałem, zrozumiałem i zobowiązuję się do jej przestrzegania.

Podpis _____ Data _____

ZASOBY

Departament Spraw Zagranicznych i Handlu (DFAT), *Polityka ochrony dzieci dla rządu australijskiego Program pomocy*, 2018 r.

Zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom, *zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom*, 2014 r.

Sojusz na rzecz ochrony dzieci w działaniach humanitarnych, *Minimalne standardy ochrony dzieci w działaniach humanitarnych*, wydanie z 2019 r., 2019 r.

Konwencja o *prawach dziecka* z 1989 r. UNICEF, *Child safeguarding toolkit for business*, 2018 r.

WHO, *Światowy Raport na temat Przemocy i Zdrowia*, 1999 i 2002.

Resilience Onlus & AVSI Foundation, *Podręcznik podejścia psychospołecznego*, 2016.

Polityka ta jest inspirowana innymi politykami ochrony dzieci, takimi jak CAFOD, Caritas, CBM, Cesvi, COE, HDF, JRS, OAK Foundation, OVS, Oxfam, Save the Children, Sefton CVS, Plan International, Terre des Hommes.