

Radomsko, dnia 05.07.2011r.

Zapytanie Ofertowe
dla trenerów na szkolenia z zakresu kompetencji menadżerskich
w ramach projektu „Rozwój kompetencji zarządzania zasobami ludzkimi pracowników
przedsiębiorstwa produkcyjnego” realizowanego przez Stowarzyszenie AVSI Polska
i dofinansowanego z Działania 8.1.1 POKL

I. Przedmiot zamówienia

Usługi prowadzenia szkoleń zawodowych we Wspólnym Słowniku Zamówień (CPV) kodem 80530000-8, przez trenerów doświadczonych w danym zakresie.

II. Szczegółowy opis zamówienia:

1) Tematy, zakres i długość szkoleń:

Wszystkie szkolenia dla 8 grup trwają po 16 godzin wykładowych (2 x 8h), odbywają się w ciągu tygodnia.

1. Efektywne zarządzanie zespołem ludzkim
2. Skuteczne rozwiązywanie konfliktów w zespole pracowniczym
3. Zarządzanie przez cele
4. Skuteczna motywacja pozapłacowa
5. Prawo pracy
6. Model intermentoringu w firmie produkcyjnej
7. Przestrzeganie zasady równości szans i płci w organizacjach

2) Obowiązki trenera:

- Przygotowanie materiałów dydaktycznych oraz ich powielenie dla uczestników,
- Przeprowadzenie szkolenia,
- Zebranie podpisów na liście obecności, potwierdzeniu odbioru materiałów szkoleniowych
- Zebranie wypełnionych ankiet,
- Wypełnienie certyfikatów,
- Przeprowadzenie i ocenienie testów wiedzy przed i po szkoleniu: 8 pytań testowych + 2 opisowe
- Sporządzenie raportu końcowego z informacją o przebiegu szkolenia.

3) Termin i miejsce realizacji zamówienia:

09.2011- 05.2012 – Radomsko

Łódź – termin luty 2012

Szkolenia odbywają się w godzinach 09.00-17.00 w czasie pracy uczestników

4) Forma prawna współpracy z trenerem:

umowa cywilno- prawna lub umowa z przedsiębiorcą

5) Grupa docelowa

Szkolenia będą przeprowadzone dla 8 grup szkoleniowych. 5 pierwszych tematów wśród wskazanych w punkcie 2 dla wszystkich uczestników, tematy 6 i 7 zostaną przeprowadzone dla 34 wybranych kierowników



Zgodnie z założeniami projektu wśród uczestników będą osoby zatrudnione na terenie województwa łódzkiego w firmie Indesit Company Polska, w tym 41 kierowników działów, 24 zmiany, 24 linii oraz jedna grupa z fabryki w Łodzi (14 osób)

III. Kryteria dostępu (obowiązkowe do spełnienia) dla trenerów:

- wyższe wykształcenie,
- min. 3-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z wybranej tematyki
- doświadczenie w projektach EFS i/lub PO KL,
- udokumentowane doświadczenie w pracy z grupą docelową (pracownicy przedsiębiorstwa produkcyjnego)
- oferta cenowa (cena brutto za 1 godz. szkolenia) nie przekraczająca kwoty przewidzianej w budżecie projektu.

Oferty, które nie spełnią wszystkich ww. kryteriów, zostaną odrzucone.

IV. Kryteria wyboru oferty:

Nr	Opis	Punktacja
1.	Wykształcenie: - magisterskie - doktorat i inne stopnie naukowe - zgodne kierunkowo z tematem szkoleń MAKSIMUM	1 5 5 10
2.	Doświadczenie w szkoleniach z wybranego tematu: - od 3 do 5 lat - ponad 5 lat MAKSIMUM	5 10 10
3.	Doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych z POKL i/lub EFS: - za każdy projekt realizowany w ramach Działania 8.1.1 POKL - za każdy inny projekt realizowany w ramach EFS i/lub POKL MAKSIMUM	5 2 20
4.	Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry kierowniczej w zakładzie produkcyjnym MAKSIMUM	10 10
5.	Wcześniejsza współpraca z Avsi Polska lub Indesit Company Polska MAKSIMUM	5 5
6.	Cena brutto za 1 godz. Szkolenia Najniższa cena brutto otrzyma 20 punktów, pozostałe ceny brutto otrzymają ilość punktów odpowiadających cenie proporcjonalnej wg następującej formuły: Liczba punktów przyznanych = Cena minimalna / Cena badana x 20 MAKSIMUM	20
7.	Rekomendacja oceniająca szkolenia prowadzone dla kadry kierowniczej dla co najmniej 1 firmy produkcyjnej zatrudniającej powyżej 500 osób MAKSIMUM	5 5

V. Zawartość składanych ofert:

- wszystkie informacje niezbędne do oceny oferty zgodnie z kryteriami podanymi w punktach III i IV,
- lista tematów szkoleń, których przeprowadzenia dotyczy oferta,
- CV trenera (max. 3 strony formatu A4).

VI. Termin i forma składania ofert:

Oferty należy składać do Biura Projektu „Rozwój kompetencji zarządzania zasobami ludzkimi pracowników przedsiębiorstwa produkcyjnego” osobiście, pocztą (decyduje data wpływu) (na Adres Indesit Company Polska, ul. Merloniego 4, 97-500 Radomsko) lub pocztą elektroniczną na adres: agata.hermanowicz@avsipolska.org. W przypadku składania pocztą proszę o dopisek „Zapytanie ofertowe – Trener- wybrany temat”, w przypadku składania oferty drogą elektroniczną proszę o zamieszczenie ww informacji w tytule maila.

Terminy nadsyłania ofert:

- dla moduły nr. 4 – 05.12.2011
- dla moduły , 5, 6, 7 – do 15.01.2012

VII. Procedura wyboru trenerów do poszczególnych edycji szkoleń:

- 1) Niezależnie od procedury opisanej w niniejszym Zapytaniu Ofertowym, AVSI Polska zwróci się o złożenie ofert na realizację szkoleń wymienionych w punkcie II do osób, którym zlecenie zamówień w ramach projektu nie wymaga stosowania Zasady konkurencyjności, zgodnie z punktem 2) b) części „3.1.3.1 Podsekcja 1 – Zasada konkurencyjności” dokumentu „Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (Warszawa, 22 listopada 2010 r.). Oferty tych osób będą musiały spełniać kryteria dostępu wymienione w punkcie III oraz wymogi wymienione w punktach V i VI.
- 2) Dla każdego tematu szkoleń zostanie ustalona lista rankingowa trenerów w kolejności:
 - osoby, które złożyły oferty wg powyższego punktu 1), tzn. bez stosowania Zasady konkurencyjności, w kolejności ustalonej przez Koordynatora Projektu,
 - osoby, które złożyły 2 najlepsze oferty na podstawie kryteriów podanych w punkcie IV.
- 3) Realizacja poszczególnych edycji szkoleń, po ustaleniu ich terminów, będzie proponowana drogą e-mailową osobom w kolejności na liście rankingowej, a ostatecznie zlecona pierwszej osobie, która potwierdzi gotowość przeprowadzenia danego szkolenia.
- 4) Warunkiem koniecznym jest uzyskanie przynajmniej 35 punktów w rankingu

Wszelkie sprawy sporne wynikłe w związku z niniejszym Zapytaniem Ofertowym będzie rozstrzygał Koordynator Projektu z zachowaniem obowiązujących przepisów